

# Recruter inclusif

Accompagnement de vos équipes RH ou encadrantes dans le déploiement de pratiques inclusives de recrutement et d'intégration

## 🔍 Qui sommes-nous ?



Accompagne les entreprises dans le déploiement de leur politique d'inclusion, par la sensibilisation, la formation et l'aide au recrutement.



Leader de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Nous partageons les fruits de 30 années d'expérience dans l'insertion.

## Vos enjeux de recrutement :

### Vous êtes RH :

- Partage des pratiques inclusives de recrutement.
- Encourager les équipes à se saisir de ce sujet et démontrer sa valeur ajoutée
- **Outiller** vos équipes via des moyens **concrets et efficaces** pour recruter et intégrer des profils diversifiés.

### Vous êtes managers :

- Garantir le recrutement de vos équipes de terrain en assurant un équilibre entre recherche de **performance** et respect des valeurs d'inclusion.
- Affiner vos critères pour recevoir les candidats adaptés.
- Diversifier votre sourcing en trouvant de nouveaux viviers de candidats.



**Sessions inter entreprises organisées régulièrement.**

## INSCRIPTION CONTACTEZ

Sophie Millet / 06 02 44 77 94  
sophie.millet@ares-association.fr  
Pascaline Clement / 06 31 53 08 45  
pascaline.clement@plateforme-i.fr

## Focus légal

Si vous êtes une entreprise de plus de 300 salariés, la **formation à la non-discrimination à l'embauche est devenue une obligation légale** depuis 2017.

## Notre solution de formation

- **S'approprier des outils concrets** de recrutement inclusif en travaillant sur des cas pratiques liés à votre entreprise.
- **Renforcer ses pratiques** de recrutement à chaque étape, de la conception de l'offre d'emploi jusqu'à l'intégration du salarié au sein des équipes.
- **Identifier de nouveaux réseaux de prescripteurs** pour élargir les possibilités de recrutement : l'insertion professionnelle.

## Informations pratiques

- Formation de 2 jours + suivi après la formation
- Prix : intra-entreprise 4000€ ; inter-entreprises : 690€/ personne
- 2 modalités possibles : 100% distanciel, 100% présentiel,

## Nos participants en parlent :

Malgré le format en distanciel, c'est passé très vite et c'était très dynamique.

Un gros travail d'introspection, des certitudes sont tombées. Je pensais avoir des approches inclusives, mais finalement je me rends compte que ça n'est pas si facile que ça !

