



•teame

L'aventure
professionnelle
par les jeunes
et pour les jeunes

plateforme^{REMOBILISER}**i**
| GROUPE SOS |

Teame remobilise les jeunes les plus éloignés de l'emploi et réinvente leur insertion professionnelle en les impliquant concrètement dans la création et la gestion d'un projet dont ils sont les leaders.

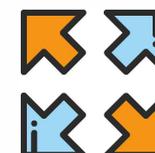
Pendant 8 semaines, chaque Teame, composée de 8 à 10 jeunes, gère tous les aspects de leur projet (RH, finances, marketing...).

Cette **expérience immersive** leur permet de découvrir les exigences du monde du travail dans un contexte bienveillant, de développer leur pouvoir d'agir, de monter en compétences et de rencontrer des professionnels afin d'accélérer leur accès à l'emploi.

Le programme Teame, c'est :

Un serious game
pendant 8 semaines, 8 à 10 jeunes deviennent leur propre patron pour vivre une expérience positive de l'entreprise à travers un jeu de rôle.

Des missions concrètes
pour révéler son potentiel en conditions réelles et construire son projet professionnel.



Un challenge en équipe
pour construire un projet collectif et gagner en autonomie en prenant les bonnes décisions.

Un accompagnement sur mesure
chaque jeune est accompagné par un ou une chargé-e d'accompagnement socio-professionnel qui l'aide à construire son projet professionnel.

Les chiffres clés à retenir



+200

jeunes accompagnés



+65%

de jeunes remobilisés sur un projet professionnel



+150

partenaires impliquées (entreprises, prescripteurs, collectivités...)



+1000

personnes mobilisées (intervenant-e-s...)

À qui s'adresse ce programme ?

Teame s'adresse aux jeunes décrocheurs en leur permettant de devenir acteurs de leur avenir professionnel.



jeune vit sous le seuil de pauvreté aujourd'hui.



des 18-24 ans sont au chômage.



de jeunes sont NEET (ni en formation, ni à l'école, ni en emploi).

En cause, de multiples vulnérabilités : décrochage scolaire, manque de soutien familial, absence de réseau professionnel...

Quels sont les objectifs du programme ?



- 1 **Redonner confiance** aux jeunes en révélant leur potentiel.
- 2 **Accompagner** la prise d'autonomie professionnelle.
- 3 **Expérimenter** et se remobiliser dans un cadre sécurisé.
- 4 **Apprendre** à travailler en équipe et se responsabiliser.
- 5 **Déclencher l'engagement** vers les dispositifs de droit commun ou l'entrée dans le monde du travail.

Quel profil pour devenir Teamer ?



- ✓ Avoir entre **16 et 25 ans**
- ✓ Être **NEET** (ni en formation, ni à l'école, ni en emploi)
- ✓ Être **disponible** pendant 8 semaines
- ✓ Être **motivé** pour vivre une aventure collective

Quels sont les apports du programme pour les jeunes ?

- + Un **coaching personnalisé**
- + Un **accompagnement** dans la mise en place du projet professionnel
- + Un **passport de compétences** valorisant les compétences acquises pendant la Teame
- + Un **CV** et une **lettre de motivation** à jour (incluant l'expérience Teame)
- + Une **attestation de formation**
- + Un **réseau professionnel**
- + Une **meilleure connaissance** des codes professionnels

Comment se déroule une Teame ?



Conception du projet

1 semaine de découverte de l'entrepreneuriat et des sessions de travail sur l'émergence d'idées, pour aboutir à la conception de leur projet collectif.

1 semaine de cohésion de groupe et de construction d'un rêve commun.



Concrétisation

Les jeunes sont mis en situation réelle de création et de gestion de leur projet. Le groupe sera guidé par des professionnels et des intervenant·e·s afin de passer à l'action.



Hackateame

A mi-parcours, lors d'une journée de rencontre entre teamers, les jeunes découvrent les projets des autres Teames, rencontrent des personnalités inspirantes, participent à des ateliers de co-construction et challengent leur équipe !



Valorisation et bilan

Les jeunes font un bilan sur leur aventure Teame, les compétences qu'ils ont mis en œuvre ou développées. Ils préparent leur cérémonie de clôture.



Clôture de la Teame

Remise des certificats et des passeports de compétences.



Suivi individuel

Le ou la chargé·e d'accompagnement socio-professionnel continue à accompagner les teamers pendant les 3 mois suivant la fin de l'aventure collective Teame.

La Teame est finie !

Questions fréquentes

> Besoin d'argent ou d'un emploi ?

Teame n'est pas une formation rémunérée. En revanche, le programme permet de booster et de concrétiser rapidement son projet pendant et après la Teame.

> Difficultés à s'inscrire dans une démarche collective ou à s'investir dans la durée ?

Notre pédagogie est conçue pour s'adapter à ces profils. Le coordinateur ou la coordinatrice évaluera les capacités du jeune avant de l'intégrer au programme.

> Situation administrative

Les MNA et ex-MNA sont particulièrement les bienvenus (nous n'accompagnons pas à la demande de séjour).

> RQTH

Pour permettre à chaque jeune de s'épanouir dans l'aventure et d'atteindre ses objectifs, contactez-nous pour la mise en place d'un accompagnement pertinent.

Engagez-vous à nos côtés !

- 1 **Recommandez** ce programme à des jeunes.
- 2 **Intervenez** dans une Teame pour présenter votre métier, partager ce qui vous anime au quotidien et transmettre vos compétences.
- 3 **Accueillez** une Teame dans vos locaux.
- 4 **Devenez client ou partenaire** d'une Teame !
Découvrez leur projet ou service et confiez-leur une mission !

Teame en Île-de-France aujourd'hui :



Suivez-nous sur



www.plateforme-i.fr



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen.



Plateforme i est une structure du GROUPE SOS, première entreprise d'intérêt général en Europe.